

OPUSCOLO INFORMATIVO DIVERSITY MANAGEMENT

L'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale della **Regione Sardegna** ha **pubblicato un avviso pubblico rivolto alle imprese sarde a sostegno di misure di Diversity Management**, inteso come accettazione e valorizzazione delle diversità, quali ad esempio, di genere, di età, di orientamento sessuale, di provenienza geografica. **L'obiettivo è quello di migliorare la competitività delle imprese promuovendo il benessere organizzativo in un'ottica di miglioramento delle performance complessive dei lavoratori.**

L'Azienda si impegna a favorire l'inclusione sociale e lavorativa, valorizzare le competenze di tutti, creare un clima aziendale rispettoso anche dei soggetti che possono presentare alcuni svantaggi.

Per questo Autolinee Baire s.r.l. ha partecipato all'avviso e la proposta progettuale è stata ammessa al contributo previsto per le azioni relativo all'intervento di Diversity Management.

Sono Destinatari dell'azione prevista nell'Avviso, individuati tra i lavoratori già in forza all'azienda, ma anche tra i potenziali nuovi assunti, i seguenti soggetti: - n. 2 Inoccupate quali "Soggetto svantaggiato ex Reg UE 651/2014- lettera f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato"

-n. 1 Dipendente assunto quale "Soggetto svantaggiato ex Reg UE 651/2014- lettera d) aver superato i 50 anni di età".

L'Avviso, attua il **principio di promozione della parità tra uomini e donne e di non discriminazione, affinché la parità tra uomini e donne e l'integrazione della prospettiva di genere siano tenute in considerazione nelle attività svolte dalla nostra Azienda.** L'Avviso promuove l'adozione delle misure necessarie per prevenire qualsiasi discriminazione fondata su sesso, razza o origine etnica, religione o convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Per la nostra Azienda gestire le risorse umane secondo la prospettiva del Diversity Management significa avere la possibilità di utilizzare le differenze come strumenti per la crescita dell'azienda stessa e dei gruppi di lavoro, pertanto consideriamo la **diversità come valore.**

In data 19 Novembre 2019 alle ore 18:30, presso la sede di Capoterra la Dott.ssa Luisa Marilotti terrà il secondo seminario informativo sul Diversity Management dal titolo "Il divieto di discriminazione sul lavoro" rivolto a tutto il personale dipendente diretto e interinale dell'Azienda a alle partecipanti al corso per il conseguimento della patente D.

Progetto Finanziato dall' U.E. e dalla R.A.S.