

**Autolinee Baire s.r.l.**

# **Progetto Diversity Management**

## **“Donne al volante”**

**Progetto finanziato dalla R.A.S.**

**Concessione di aiuti alle imprese per la realizzazione di misure per la promozione del Diversity Management. Azione 9.2.4 “Sostegno alle imprese per progetti integrati per l’assunzione, l’adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro”.**

**Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020**

**Regione Autonoma della Sardegna**

**Asse prioritario 2 – INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ**

**Azioni dell’Accordo di Partenariato:**

**9.2.4 “Sostegno alle imprese per progetti integrati per l’assunzione, l’adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro”.**

## Donne al volante....

- Il progetto di **diversity management** è stato finanziato dalla regione Sardegna, e si occupa di gestione delle diversità in azienda, diversità di genere, di età, di orientamento sessuale ed altro ancora.
- Una forza lavoro diversa può aumentare l'efficacia della azienda nel raggiungimento dei suoi obiettivi, la aiuta ad adattarsi più facilmente alla domanda dei diversi clienti migliorando il servizio al cliente.
- La diversità può riguardare l'età, il genere, l'etnia, l'orientamento sessuale e tanto altro ancora. Diversità che devono essere valorizzate perché portano un valore aggiunto.
- Per le **Autolinee Baire s.r.l.** adottare le politiche di Diversity Management implica un **cambiamento culturale** che costituisce una sfida rispetto ai sistemi tradizionali, può migliorare il benessere organizzativo dei lavoratori e allo stesso tempo, rendere l'Azienda più competitiva e più innovativa.

## Perché donne al volante....?

“Donne al volante pericolo costante” è il tipico **pregiudizio** diffuso nel nostro Paese che vede le donne inadatte alla guida. E' uno stereotipo del tutto immotivato perché è l'attitudine personale e non il sesso, che rende le persone propense o meno a fare certe attività.

Quello dei trasporti è stato un campo riservato quasi esclusivamente agli uomini. Le Aziende di trasporto più innovative hanno capito da tempo che includere personale femminile tra i propri dipendenti non è solo una questione di equità ma può portare dei vantaggi sul piano della qualità e della competitività.

**Autolinee Baire s.r.l.**, attraverso il progetto “donne al volante” vuole dare a due aspiranti lavoratrici l'opportunità di proporsi al lavoro e facilitarne così **l'ingresso nella posizione di autista**, finora appannaggio di soli uomini.

Per questo ha deciso di finanziare il corso per il conseguimento della patente D a due donne disoccupate, al fine di un loro futuro inserimento nell'organico aziendale.

## Altri obiettivi

- Occorre lavorare sul piano della comunicazione contro tutti gli **stereotipi** perché una Azienda orientata al cliente deve avere un approccio corretto a tutte le diversità non solo dei propri dipendenti ma dei passeggeri.
- La compresenza in Azienda di persone con età, aspirazioni e prospettive diverse, oltre che dotate di diverso background, potrebbe generare dei **pregiudizi legati all'età**, in quanto si considerano a basso potenziale i dipendenti più anziani. Sarebbe utile invece una cooperazione tra le diverse generazioni al fine di uno scambio di esperienze e competenze.
- Infine **l'Azienda non fa distinzioni di orientamento sessuale** e vuole essere inclusiva e rispettosa dei diritti di tutti. Saranno incoraggiati comportamenti e atteggiamenti improntati ad una cultura del rispetto e della accettazione delle diversità di gruppo e individuali.
- Attraverso la valorizzazione di ciascuno, uomini e donne, si possano abbattere gli stereotipi culturali che creano rigidità e disuguaglianze.

## Facilitare i genitori che lavorano

Il lavoro di cura (dei figli, della casa, dei familiari) è da sempre considerato una competenza femminile. Le donne che lavorano hanno quindi un doppio ruolo, nel mondo del lavoro e nella famiglia, e hanno bisogno di conciliare i due ruoli.

Ma al giorno d'oggi occorre che il lavoro di cura sia ripartito tra i coniugi. La **condivisione**, da parte degli uomini, del lavoro della cura dei figli e familiari e del lavoro domestico sono un importante passo per la realizzazione delle pari opportunità.

Per questo **Autolinee Baire s.r.l.** intende incoraggiare i lavoratori a condividere le responsabilità di cura dei figli e della casa.

Attraverso la sensibilizzazione dei padri rispetto al provvedimento legislativo dei **congedi parentali** **Autolinee Baire s.r.l.** si adopererà per far sì che non vengano stigmatizzate le eventuali assenze dal lavoro per esigenze familiari.

## lo sapevi che.....

La legge prevede che il padre con un lavoro dipendente anche adottivo o affidatario abbia diritto a quattro giorni di congedo di paternità obbligatorio, più uno facoltativo, in alternativa alla madre?

Inoltre entrambi i genitori possono inoltre fruire del congedo parentale che spetta loro facoltativamente per una durata complessiva massima di dieci mesi cumulabili tra mamma e papà (che in alcuni casi divengono undici), in questo caso con una riduzione della retribuzione.

Il tema della conciliazione tra la vita lavorativa e familiare interessa i dipendenti più giovani con figli minori a carico, ma anche quelli meno giovani che hanno carichi familiari (genitori anziani o familiari disabili).

**Autolinee Baire s.r.l.** vuole promuovere i suoi valori e il suo impegno per la **parità** e per le **diversità**.

## Il mobbing

Il mobbing nei luoghi di lavoro è una strategia di prevaricazione psicologica e morale nei confronti di un soggetto che viene preso di mira da un gruppo di colleghi, da un superiore o anche da un singolo collega.

Lo scopo può essere quello di costringere il lavoratore alle dimissioni o di porlo in condizioni di non nuocere.

**Il mobber** (l'aggressore) mette in atto sistematiche azioni aggressive, come l'isolamento, le critiche immotivate, la denigrazione personale, il sabotaggio, la minaccia di violenza.

La persona viene lentamente **destabilizzata sia sul piano psicologico** che su quello professionale fino a causarne un crollo psicofisico che porterà alle dimissioni o al licenziamento dovuto ai prolungati mesi di malattia.

La sopraffazione e l'abuso non saranno tollerati e **Autolinee Baire s.r.l.** vigilerà sui comportamenti mobbizzanti che dovessero verificarsi, per la tutela psicofisica dei suoi dipendenti.

Autolinee Baire s.r.l. Via Cagliari 88 Capoterra

P.I. 01913960926 tel. 070720218

[autolineebairesrl@pec.baire.it](mailto:autolineebairesrl@pec.baire.it)



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

